

TSG Markkleeberg von 1903 e.V.

V e r t r a g

mit nebenberuflichem ehrenamt-
lichem Übungsleiter

Zwischen der **Turn- und Sportgemeinschaft Markkleeberg von 1903 e.V.**, vertreten durch den
Präsidenten, (im folgenden **Verein** genannt)

und

Herrn/Frau geb. am

Anschrift

(im folgenden **Übungsleiter** genannt)

wird folgender **Vertrag** geschlossen:

1. Der Übungsleiter, der zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses über

- eine **Lizenz des LSBS/DSB** Nr. gültig bis
- eine **Lizenz des Fachverbandes** Nr. gültig bis
- ein **Zertifikat** der sportartübergreifenden Grundausbildung
(30 Std.) vom
- keine** aktuell gültige **Lizenz**

verfügt, wird vom Verein **ab** als **nebenberuflicher (ehrenamtlicher)
Übungsleiter** beschäftigt.

Entsprechend der o.a. Lizenz wird der Übungsleiter vereinsintern in die **Kategorie**
eingestuft.

2. Der Übungsleiter leitet die Übungsstunden in der **Abteilung**
im in der **Anlage zu diesem Vertrag** ausgewiesenen aktuellen Umfang.

3. Der **Verein verpflichtet** sich:

- den Übungsleiter bei der Ausübung seiner Tätigkeit **bestmöglich zu unterstützen**, insbesondere hinsichtlich Zuweisung einer geeigneten **Trainingsstätte** und Bereitstellung von entsprechendem **Sportgerät** (sektionsspezifisch),
- dem Übungsleiter - im Rahmen der jeweiligen finanziellen Möglichkeiten des Vereins - eine **Aufwandsentschädigung für seine Tätigkeit** zu zahlen und seine **Aus- und Weiterbildung** finanziell zu unterstützen (siehe Richtlinie Aufwandsentschädigung Übungsleiter/Trainer); die Aufwandsentschädigung entsprechend den **aktuellen Regel-Stundensätzen** (Anlage 1 zur Richtlinie Aufwandsentschädigung Übungsleiter/Trainer) wird in der **Anlage zu diesem Vertrag** ausgewiesen.

4. Der **Übungsleiter verpflichtet** sich:

- die Sportanlagen und -geräte jeweils vor Benutzung auf **ordnungsgemäßen Zustand** für den Übungsbetrieb zu prüfen und für **Ordnung** in den benutzten Räumen der Sportanlage zu sorgen;
- zu den vereinbarten Zeiten **regelmäßig und pünktlich** zu erscheinen und die vereinbarten Übungszeiten einzuhalten;
- einen **anforderungsgerechten** Übungs-/Trainingsbetrieb durchzuführen;
- im Falle der **Verhinderung** selbst für **geeigneten Ersatz** zu sorgen und/oder unverzüglich den Sektionsleiter zu verständigen;
- dafür zu sorgen, daß **nur berechnigte** Vereinsmitglieder oder Personen an den Übungsstunden teilnehmen;
- einen **Stundennachweis** über seine Tätigkeit zu führen;
- an Fortbildungslehrgängen regelmäßig teilzunehmen und für die **Verlängerung** bzw. den **Erwerb** seiner **Lizenz** (soweit vorgesehen bzw. vorhanden) zu sorgen.

Achtung: Übungsleiter, deren Aus- und Weiterbildung vom Verein finanziert wurde, sind verpflichtet, die entsprechenden Kosten dann ganz oder anteilig an den Verein zurückzuzahlen, wenn sie **auf eigenen Wunsch** die TSG verlassen (ggf. trifft der Vorstand eine Entscheidung, inwieweit ein Weggangsgrund toleriert werden kann). Hierfür gilt, dass im 1. Jahr (in dem die Aus-/Weiterbildung bezahlt wurde) 100%, im 2. Jahr 60% und im 3. Jahr 30% der verauslagten Kosten an den Verein zurückzuzahlen sind. Für die Fahrt-/evtl. Übernachtungskosten, sofern von der jeweiligen Abteilung getragen, können diese analog verfahren.

5. Jede Änderung dieses Vertrages bedarf der **Schriftform**.

Für die Korrektur der Daten, die in **Ziff. 1** dieses Vertrages aufgeführt sind, ist die Übergabe einer **Kopie der aktuellen (erworbenen, verlängerten oder andersweitig korrigierten) Lizenz** an den Vorstand erforderlich.

Für die Korrektur der Daten, die in **Ziff. 3** dieses Vertrages bzw. in der **Anlage** zu diesem Vertrag aufgeführt sind, ist jährlich die Übergabe der **Liste** (Anlage 2 der Richtlinie ÜL-Aufwandsentschädigung Übungsleiter/Trainer) durch die Abteilungsleiter an den Vorstand bzw. eine **anderweitige aktuelle Änderungsmitteilung** durch den Abteilungsleiter an den Vorstand (Schatzmeister) erforderlich. Die hieraus resultierenden evtl. Vertragsänderungen werden vom Vorstand in diesen Vertrag/in die Anlage zu diesem Vertrag eingetragen.

6. Dieser Vertrag wird auf **unbestimmte Zeit** abgeschlossen. Er kann von beiden Seiten mit **6-wöchiger Frist** gekündigt werden.**Achtung:**

Nach § 3 Abs. 26 EStG. können nebenberufliche Übungsleiter eine **steuerfreie Aufwandsentschädigung bis 2.400,00 Euro jährlich** erhalten. Der Übungsleiter ist hiermit ausdrücklich auf die bestehenden steuerlichen Pflichten bei Bezügen über **2.400,00 Euro jährlich** hingewiesen !

Markkleeberg, den

Markkleeberg, den

.....
Unterschrift Übungsleiter.....
Unterschrift 1.Vorsitzender**Anlage:** lt. Text